

**Code of Practice for Determining
Employment or Self-Employment
Status of Individuals.**

**Metodický postup pro určení
statutu zaměstnance nebo osoby
samostatně výdělečně činné**

Metodický postup pro určení statutu zaměstnance

Tato příručka byla vypracována Skupinou pro zaměstnanecký stav založenou v rámci programu prosperity a slušnosti. Skupina byla ustavena z důvodů rostoucích obav, že stále větší počty osob jsou zřejmě zařazovány do kategorie osob samostatně výdělečně činných, zatímco vše nasvědčuje tomu, že přiměřenější zařazení by bylo do stavu zaměstnaneckého. Příručka byla aktualizována v roce 2007 Skupinou pro sledování skryté ekonomiky v rámci dohody o sociálním partnerství 2016. Účelem dokumentu je odstranit mylné představy a nastolit přehlednost. Cílem není přerazení osob, které jsou skutečně samostatně výdělečně činné, do zaměstnaneckého stavu.

Ve většině případů je jasné, zda je osoba zaměstnancem nebo zda je samostatně výdělečně činná. Nicméně jsou případy, kdy to tak očividné není a to pak může vést k mylným představám o tom, jaké je u některých osob postavení v zaměstnání.

Níže uvedená kritéria by měla být pomůckou při formulaci závěru. Při práci s návodem je důležité nahlížet na vykonávanou činnost jako na celek včetně pracovních podmínek a skutečných vztahů. Prvořadou úvahou nebo testem musí vždy být, zda osoba vykonávající práci tak činí jako „osoba podnikající na svůj účet“. Je osoba nezávisle činná a ekonomicky nezávislá na osobě, která si objednáva službu? Toto kritérium může být užitečným ukazatelem stavu osoby a mělo by být zváženo spolu s ostatními kritérii uvedenými v tomto kodexu.

Zákon o bezpečnosti, zdraví a prosperitě v práci z roku 2005 je úhelným kamenem pro zdravotní a bezpečnostní předpisy v Irsku. Ze zákona plynou povinnosti jak pro zaměstnavatele tak pro zaměstnance. Zákonodárství se chová k osobám samostatně výdělečně činným podobně jako k zaměstnavatelům. Klade na ně břemeno řízení, plánování a provádění veškerých pracovních činností tak, aby bylo zajištěno zdraví a bezpečnost veškerých osob na pracovišti. Obecně řečeno mají osoby samostatně výdělečně činné a podnikatelé větší odpovědnost za problematiku zdraví a bezpečnosti než zaměstnanci. Nicméně nezávisle na statutu jednotlivé osoby má řízení a praxe zaměřené na zdraví a bezpečnost zásadní význam při všech pracovních operacích. Více informací najdete na stránkách **www.hsa.ie**.

Kritéria pro to, zda je osoba zaměstnancem

Všechny následující faktory nemusejí být splněny najednou, nicméně osoba je za normálních okolností zaměstnancem, jestliže:

- ✓ Podléhá řízení jinou osobou, která stanovuje, jak, kdy a kde se bude práce vykonávat.
- ✓ Dodává jen pracovní sílu.
- ✓ Dostává pevnou hodinovou / týdenní / měsíční mzdu.
- ✓ Nemůže si pro práci najít subdodavatele. Je-li možné pro práci najít subdodavatele, kterého zaplatí osoba používající subdodavatele, lze vztah zaměstnavatel/zaměstnanec prostě přesunout dál.
- ✓ Nedodává materiál pro výkon práce.
- ✓ Neposkytuje zařízení s výjimkou drobných nástrojů patřících k řemeslu. Poskytování nástrojů nebo zařízení nemusí mít rozhodující význam při formulaci závěru, že se jedná o statut zaměstnance, když se přihlédne ke všem okolnostem konkrétního případu.
- ✓ Při výkonu práce není vystaven osobnímu finančnímu riziku.
- ✓ Nepřebírá žádnou odpovědnost za investice a řízení podniku.
- ✓ Nemá příležitost profitovat z dobrého řízení podniku při plánování závazků nebo plnění úkolů vyplývajících ze závazků.
- ✓ Pracuje v pevné pracovní době nebo odpracuje stanovený počet hodin týdně nebo měsíčně.

- ✓ Pracuje pro jednu osobu nebo pro jeden podnik.
- ✓ Dostává diety na stravování a/nebo jsou mu hrazeny cestovní náklady.
- ✓ Za přesčasy má nárok na příplatek nebo volno.

Dodatečné faktory k uvážení:

- ✓ Osoba může mít značnou volnost a nezávislost při výkonu práce a stále zůstat zaměstnancem.
- ✓ Zaměstnanec se specializovanými znalostmi nemusí dostávat pokyny k tomu, jak má vykonávat práci.
- ✓ Osoba placená formou provize, podílem nebo za kus nebo nějakým jiným netypickým způsobem může být přesto stále vnímána jako zaměstnanec.
- ✓ Někteří zaměstnanci pracují současně pro více než jednoho zaměstnavatele. Někteří zaměstnanci nepracují v prostorách zaměstnavatele.
- ✓ Existují speciální pravidla pro sociální pojištění při zaměstnávání rodinných příslušníků.
- ✓ Tvzení ve smlouvách, jimiž se zabýval Nejvyšší soud v případě **"Denny"**, například *„Považujeme Vás za nezávislého dodavatele“, „Budete mít povinnost platit daně a plnit povinnosti související s nimi Daňovým komisařům a jiným“, „Je dohodnuto, že ustanovení zákona o nespravedlivém propouštění z roku 1977 zde neplatí atd.“*, „Nestáváte se

zaměstnancem této společnosti“, *“Budete sám odpovědný za své daňové záležitosti”* nejsou smluvními podmínkami a mají malou nebo žádnou smluvní platnost. Mohou sice vyjadřovat názor jednajících stran, mají však minimální hodnotu při vyhodnocování skutečného statutu osoby, o kterou se jedná.

Kritéria pro to, zda je osoba samostatně výdělečně činná

Všechny následující faktory nemusejí být splněny najednou, nicméně osoba je za normálních okolností samostatně výdělečně činná, jestliže:

- ▲ Vlastní svůj provoz nebo podnik.
- ▲ Je vystavena finančnímu riziku a nese náklady za opravu vadné nebo nestandardní práce vykonané v rámci smlouvy.
- ▲ Přebírá odpovědnost za investice a řízení podniku.
- ▲ Má příležitost profitovat z dobrého řízení podniku při plánování závazků nebo plnění úkolů vyplývajících ze závazků a zadání.
- ▲ Má kontrolu nad tím, co se dělá, jak se to dělá, kdy a kde se to dělá a zda práci vykonává osobně.
- ▲ Může si svobodně najmout jiné lidi podle svých vlastních podmínek, aby vykonali práci, jejíž provedení bylo dohodnuto.
- ▲ Může poskytovat tytéž služby současně více osobám nebo provozům.
- ▲ Dodává k práci materiál.

- ▲ Poskytuje zařízení a stroje potřebné k výkonu práce nad rámec drobných nástrojů pro výkon řemesla nebo zařízení takového, které by v obecném kontextu neukazovalo na osobu podnikající na vlastní účet.
- ▲ Má pevné pracoviště, kde lze ukládat materiál, zařízení atd.
- ▲ Kalkuluje náklady a dojednává cenu za zakázku.
- ▲ Zajišťuje si vlastní pojistné krytí např. pojištění zákonné odpovědnosti atd.
- ▲ Má pod kontrolou hodiny odpracované při plnění povinností plynoucích ze zakázky.

Dodatečné faktory k uvážení:

- ▲ Osoba by v obecné poloze měla plnit předpoklady pro samostatnou výdělečnou činnost, jinak je za normálních okolností zaměstnancem
- ▲ Skutečnost, že se osoba zaregistrovala k vlastnímu posouzení nebo DPH podle zásad pro vlastní posouzení automaticky neznamená, že je osobou samostatně výdělečně činnou.
- ▲ Úředník, jakým je např. ředitel společnosti, bude zdaňován v rámci systému PAYE. Může však být nutné, aby Oborový útvar Ministerstva sociálních a rodinných věcí posoudil příslušné náležitosti a podmínky a rozhodl o vhodném zařazení do sociálního pojištění.
- ▲ Je na místě poznamenat, že osoba, která je dodavatelem na bázi samostatné výdělečné činnosti při jedné zakázce

nemusí nutně být osobou samostatně výdělečně činnou při další zakázce. Je rovněž možné být zaměstnancem a osobou samostatně výdělečně činnou současně při různých pracích.

- ▲ Ve stavebním sektoru podléhají všichni pracovníci ze zdravotních a bezpečnostních důvodů řízení a dohledu předáka. Osoba samostatně výdělečně činná rozhoduje o způsobu, jaký bude použit při provedení práce.

Následky plynoucí ze stanovení statutu osoby

Statut zaměstnance nebo osoby samostatně výdělečně činné ovlivňuje:

- Způsob, jak se platí hlavnímu daňovému výběřčímu daň a sociální pojištění.
 - Zaměstnanci se daň a sociální pojištění odečítá z platu.
 - Osoba samostatně výdělečně činná je povinna platit zálohu na daň a podávat daňové přiznání, i když o ně není přímo požádána.
- Nárok na četné výhody ze sociálního zabezpečení, jako dávky v nezaměstnanosti a při invaliditě.
 - Zaměstnanec má nárok na dávky v nezaměstnanosti, příspěvky při nemoci a invaliditě, zatímco osoba samostatně výdělečně činná tyto nároky nemá.

- Jiná práva a nároky např. vyplývající ze zákonů o zaměstnanosti.
 - Zaměstnanec má práva s ohledem na pracovní dobu, dovolenou, mateřské / rodičovské volno, na ochranu před nespravedlivým propuštěním atd.
 - Osoba samostatně výdělečně činná tato práva a tuto ochranu nemá.
- Zákonná odpovědnost za vykonanou práci.

Pomoc při rozhodování o statutu

Kde jsou potíže s rozhodnutím o vhodném statutu osoby nebo skupiny osob, mohou být nápomocny následující organizace.

Daň a sociální pojištění

- ❖ Místní finanční úřad nebo Místní úřad sociálního zabezpečení
- ❖ Oborový útvar na Ministerstvu sociálních a rodinných věcí.

Další podrobnosti najdete na stránkách 7 – 10.

Existují-li nadále pochybnosti o tom, zda je osoba zaměstnancem nebo samostatně výdělečně činná, je třeba se obrátit o pomoc na Místní finanční úřad nebo na Oborový útvar na Ministerstvu sociálních a rodinných věcí. Po zjištění veškerých relevantních skutečností bude vydáno písemné rozhodnutí o statutu. Rozhodnutí jednoho Ministerstva bude obvykle přijato

jiným za podmínky, že v dané době byly poskytnuty všechny relevantní informace, okolnosti zůstávají stejné a vychází se z předpokladu, že na zjištěná fakta byly aplikovány správné zákonné zásady. Nicméně z důvodu, že okolnosti, které nastávají, jsou rozličné povahy, a že existují rozdílná zákonná ustanovení, nemusí být tento konsensus možný v každém případě.

The National Employment Rights Authority (Státní úřad pro zaměstnanecká práva)

The National Employment Rights Authority (Státní úřad pro zaměstnanecká práva) (NERA) byl založen v únoru 2007 v souladu se závazky v rámci Dohody sociálních partnerů v Irsku „K roku 2016“. Posláním NERA je stimulovat rozvoj národní kultury dodržování pracovního práva s cílem chránit udržitelné podniky a statutární práva zaměstnanců. Hlavní činností NERA je: poskytování informací zaměstnavatelům a zaměstnancům o zaměstnaneckých právech; kontroly dodržování práva a v případě potřeby vynucování práva a stíhání osob

Relevant Contracts Tax - Form RCT I (Daň ze specifické smlouvy - formulář RCT I)

Daň ze specifické smlouvy (RCT) se aplikuje tehdy, když subdodavatel uzavře smlouvu s hlavním dodavatelem (Hlavní dodavatel) na výkon specifických podstatných činností (stavební práce, práce v lese nebo při zpracování masa). Hlavní dodavatel a subdodavatel musejí společně vyplnit formulář RCT I a prohlásit, že kontrakt je Specifická smlouva (a nikoliv pracovní smlouva). Formulář RCT I byl revidován tak, by vyžadoval jak od hlavního dodavatele tak od subdodavatele další informace o tom, proč je navrhovaná smlouva považována za Specifickou smlouvu. Nesprávné označení smlouvy za Specifickou smlouvu bude mít následky jak pro hlavního dodavatele tak pro subdodavatele. Další informace lze nalézt na www.revenue.ie.

Zaměstnání, které nelze pojistit

Zákony o pracovním povolení z let 2003 a 2006 stanovují značný počet povinností a možných prohřešků zaměstnanců, mezi nimiž má specifickou pozici zaměstnávání státních příslušníků z neevropské hospodářské oblasti (non-EAA) s výjimkou uděleného pracovního povolení, je-li požadováno. Z tohoto pohledu je pracovní smlouva mezi sezónním pracovníkem a zaměstnavatelem nekrytá platným pracovním povolením smlouvou nezákonnou a takové zaměstnání nelze pojistit podle Zákona o

konsolidaci sociálního zabezpečení z roku 2005. Další informace o zákonech upravujících pracovní povolení najdete na adrese www.entemp.ie/labour/workpermits nebo telefonicky na čísle se sníženým tarifem (LoCall) 1890 201 606.

Užitečné kontakty pro informace a příručky:

Do **Zprávy skupiny pro statuty zaměstnanosti** lze nahlížet na webových stránkách:

- ❖ Daňoví komisaři
- ❖ Ministerstvo sociálních a rodinných věcí
- ❖ Ministerstvo podnikání, obchodu a zaměstnanosti
- ❖ Irský kongres odborových organizací
- ❖ Irská konfederace podnikatelů a zaměstnavatelů

Revenue Commissioners (Daňoví komisaři)

Viz stránky 8-10, kde najdete seznam místních finančních úřadů.

Department of Social Protection (Ministerstvo sociálních a rodinných věcí)

Scope Section,
Department of Social Protection
Oisin House,
Pearse Street,
Dublin 2,
(or any Social Welfare Local Office)
Phone No. (01) 673-2585
Email: scope@welfare.ie
Website: www.welfare.ie

Department of Enterprise, Trade and Employment (Ministerstvo podnikání, obchodu a zaměstnanosti)

Davitt House,
65A Adelaide Rd.,
Dublin 2,
LoCall 1890 220 222
Phone No. (01) 631-3131
Website: www.entemp.ie

National Employment Rights Authority (Státní úřad pro zaměstnanecká práva) (NERA)

Employment Rights Information Unit,
O'Brien Road,
Carlow,
LoCall 1890 808 090
Phone No. (059) 917-8990
Website: www.employmentrights.ie

Irish Con of Trade Unions (Irská konfederace odborových organizací)

31-32 Parnell Square,
Dublin 1,
Phone No. (01) 889-7777
Website: www.ictu.ie

Irish Business and Employers Confederation (Irská konfederace podnikatelů a zaměstnavatelů)

Confederation House,
84/86 Lower Baggot Street,
Dublin 2,
Phone No. (01) 605-1500
Website: www.ibec.ie

Employment Appeals Tribunal (Odvolací soud pro zaměstnanecké záležitosti)

Davitt House,
65A Adelaide Road,
Dublin 2
LoCall 1890 220 222
Phone No. (01) 631-3006/9
Website: www.eatribunal.ie

Health & Safety Authority (Úřad pro zdraví a bezpečnost)

The Metropolitan Building,
James Joyce Street,
Dublin 1,
LoCall 1890 289 389
Website: www.hsa.ie

Labour Court (Pracovní soud)

Tom Johnson House,
Haddington Road,
Dublin 4,
LoCall 1890 220 228
Phone No. (01) 613-6666
Website: www.labourcourt.ie

Labour Relations Commission & Rights Commissioners (Komise pro pracovní vztahy a komisaři pro práva zaměstnanců)

Tom Johnson House,
Haddington Road,
Dublin 4,
LoCall 1890 220 227
Phone No. (01) 631-6700
Website: www.irc.ie

Construction Industry Federation (Federace stavebního průmyslu)

Construction House,
Canal Road,
Dublin 6.
Phone No. (01) 406-6000
Website: www.cif.ie

Small Firms Association (Asociace malých firem)

Confederation House,
84-86 Lower Baggot Street,
Dublin 2
Phone No. (01) 605-1668
Website: www.sfa.ie

MÍSTNÍ FINANČNÍ ÚŘADY

DOTAZY ZAMĚSTNAVATELŮ: Telefon se sníženým tarifem 1890 254 565

**E-mailové adresy pro všechny Finanční úřady najdete na
www.revenue.ie/cont_main.htm**

KLIENTI MIMO SYSTÉM PAYE

OBLAST DUBLINU

Klienti žijící a podniky řízené a provozované v následujících zeměpisných oblastech

| | | |
|--|---|-------------------------------|
| DISTRIKT CITY CENTRE Poštovní distrikty Dublin 1 a 2. | 9/15 Upper O'Connell Street, Dublin 1. | (01) 865-5000 |
| DISTRIKT SOUTH CITY Oblast Městské rady města Dublinu, místní samospráva na jih od řeky Liffey, ale bez poštovního distriktu Dublin 2. | 85 -93 Lower Mount Street, Dublin 2. | (01) 647-4000 |
| DISTRIKT NORTH CITY Oblast Městské rady města Dublinu, místní samospráva na sever od řeky Liffey, ale bez poštovního distriktu Dublin 1. | 9/15 Upper O'Connell Street, Dublin 1. | (01) 865-5000 |
| DISTRIKT SOUTH COUNTY Oblast Městské rady města Dublinu, místní samospráva. | Plaza Complex, Belgard Road, Tallaght, Dublin 24. | (01) 647-0700 |
| DISTRIKT FINGAL Oblast místní samosprávy Fingal. | Block D, Ashtowngate, Navan Road, Dublin 15. | 1890 678 456 (01) 827-7000 |
| DISTRIKT DUN LAOGHAIRE –RATHDOWN Oblast místní samosprávy Dun Laoghaire & Rathdown. | Lansdowne House, Lansdowne Road, Ballsbridge, Dublin 4. | (01) 632-9400 |

DIVIZE PRO VELKÉ PŘÍPADY

| | | |
|-----------------------------|--|---------------|
| LARGE CASES DIVISION | Setanta Centre, Nassau Street, Dublin 2. | (01) 647-0710 |
|-----------------------------|--|---------------|

OBLAST VÝCHODNÍ A JIHOVÝCHODNÍ

Klienti žijící a podniky řízené a provozované v následujících zeměpisných oblastech

| | | |
|--|---|----------------|
| DISTRIKT TIPPERARY Bez oblasti South Tipperary Clonmel | Government Offices, Stradavoher, Thurles, Co. Tipperary. | (0504) 28700 |
| DISTRIKT WATERFORD Zahrnuje oblast South Tipperary Clonmel a South Kilkenny | Government Offices, The Glen, Waterford. | (051) 862-100 |
| DISTRIKT WEXFORD Hrabství Wexford | Government Offices, Anne Street, Wexford. | (053) 914-9300 |
| DISTRIKT KILKENNY Zahrnuje Carlow & Laois, ale bez South Kilkenny | Government Offices, Hebron Road, Kilkenny. | (056) 778-3700 |
| DISTRIKT WICKLOW Hrabství Wicklow | 4 Claremont Road, Sandymount, Dublin 4. | (01) 631-6500 |
| DISTRIKT KILDARE Hrabství Kildare | Block F, Athy Business Campus Castlecomer Rd. Athy, Co. Kildare | (059) 8643200 |
| DISTRIKT MEATH Hrabství Meath | Abbey Mall, Abbey Road, Navan, Co. Meath. | (046) 903-3600 |

OBLAST HRANICE A ZÁPADNÍHO VNITROZEMÍ

Klienti žijící a podniky řízené a provozované v následujících zeměpisných oblastech

| | | |
|--|--|----------------|
| DISTRIKT CAVAN/MONAGHAN Hrabství Cavan a Monaghan | Government Offices, Millennium Centre, Dundalk, Co. Louth. | (042) 935-3700 |
| DISTRIKT DONEGAL Hrabství Donegal | Government Offices, High Road, Letterkenny, Co. Donegal. | (074) 916-9400 |
| DISTRIKT GALWAY COUNTY Hrabství Galway mimo City | Geata na Cathrach, Fairgreen, Galway. | (091) 547700 |
| DISTRIKT GALWAY/ROSCOMMON Galway City a hrabství Roscommon | Geata na Cathrach, Fairgreen, Galway. | (091) 547700 |
| DISTRIKT LOUTH Hrabství Louth | Government Offices, Millennium Centre, Dundalk, Co. Louth. | (042) 935-3700 |
| DISTRIKT MAYO Hrabství Mayo | Michael Davitt House, Castlebar, Co. Mayo. | (094) 903-7000 |
| DISTRIKT SLIGO Hrabství Sligo, Leitrim a Longford | Government Offices, Cranmore Rd, Sligo. | (071) 914-8600 |

| | | |
|---|--|----------------|
| DISTRIKT WESTMEATH/OFFALY Hrabství Westmeath a Offaly | Government Offices, Pearse Street, Athlone, Co. Westmeath. | (090) 642-1800 |
|---|--|----------------|

OBLAST JIHU A ZÁPADU

Klienti žijící a podniky řízené a provozované v následujících zeměpisných oblastech

| | | |
|--|--|----------------|
| DISTRIKT CLARE Hrabství Clare | Government Offices, Kilrush Road, Ennis, Co. Clare. | (065) 684-9000 |
| DISTRIKT CORK EAST Cork East včetně Cork County East, City North & City Centre. | Revenue House, Assumption Road, Blackpool, Cork. | (021) 6027000 |
| DISTRIKT CORK SOUTH WEST Cork South West včetně Cork County South West, City South a City East. | Revenue House, Assumption Road, Blackpool, Cork. | (021) 6027000 |
| DISTRIKT CORK NORTH WEST DISTRICT Cork North West včetně Cork County North West & City West. | Revenue House, Assumption Road, Blackpool Cork | (021) 6027000 |
| DISTRIKT KERRY Hrabství Kerry. | Government Offices, Spa Road, Tralee, Co. Kerry. | (066) 716-1000 |
| DISTRIKT LIMERICK Hrabství Limerick. | River House, Charlotte's Quay, Limerick. | (061) 212-700 |

OSTATNÍ

VEŘEJNÉ KANCELÁŘE (Dotazy vyřizované jen veřejně u okénka)

| | |
|--|--|
| Central Revenue Information Office | Cathedral Street, Dublin1. Otevřeno: 8.30 až 16 pondělí-pátek . |
| Tallaght Revenue Information Office | Level 2, The Square, Tallaght, Dublin 24. Otevřeno: 9.30 až 16 pondělí-pátek. |

IRSKÉ PŘÍPADY (Pro zákazníky, kteří si přejí zpracovávat svou daňovou problematiku v irském jazyce).

| | | |
|-------------------------------------|---|---------------|
| Aonad 7, North City District | 9/15 Upper O'Connell Street, Dublin 1. | (01) 865-5000 |
|-------------------------------------|---|---------------|

KLIENTI SYSTÉMU PAYE

| | |
|--|--|
| OBLAST BMW Klienti v hrabstvích Donegal, Leitrim, Sligo, Mayo, Galway, Roscommon, Longford, Offaly, Cavan, Monaghan, Westmeath a Louth | Daňoví poplatníci PAYE bydlící v oblasti telefon se sníženým tarífem 1890 777 425 |
| OBLAST DUBLINU Klienti ve městě a hrabství Dublin | Daňoví poplatníci PAYE bydlící v Dublinu telefon se sníženým tarífem 1890 333 425 |

| | |
|--|---|
| OBLAST SOUTH WEST Klienti v hrabstvích Clare, Cork, Limerick a Kerry | Daňoví poplatníci PAYE bydlící v oblasti SW telefon se sníženým tarifem 1890 222 425 |
| OBLAST EAST & SOUTH EAST Klienti v hrabstvích Meath, Kildare, Laois, Tipperary, Waterford, Wexford, Wicklow, Kilkenny a Carlow | Daňoví poplatníci PAYE bydlící v oblasti E&SE telefon se sníženým tarifem 1890 444 425 |

Updated - June 2010

Tato příručka byla vypracována za přispění:
Department of Enterprise, Trade and Innovation (Ministerstva podnikání, obchodu a zaměstnanosti), National Employment Rights Authority (Státního úřadu pro zaměstnanecké právo), Department of Social Protection (Ministerstva sociálních a rodinných věcí), Department of Finance (Ministerstva financí), Irish Congress of Trade Unions (Irského kongresu odborových organizací), Irish Business and Employers Confederation (Irské konfederace podnikatelů a zaměstnavatelů), Small Firms Association (Asociace malých firem), the Construction Industry Federation (Federace stavebního průmyslu) a Revenue Commissioners (daňových komisařů).